

# Ambitions 2030



Maison d'Accueil  
du Jeune Travailleur

VERS  
L'AUTONOMIE



ANIMER

ACCOMPAGNER

LOGER

ORIENTER

HÉBERGER

ACCUEILLIR

Projet associatif

# Sommaire



<b>1. Ambitions 2030</b>	<b>p.3</b>
<b>2. Préambule</b>	<b>p.4</b>
<b>3. L'histoire de l'association</b>	<b>p.5</b>
<b>4. Les valeurs</b>	<b>p.6</b>
<b>5. L'organisation</b>	<b>p.8</b>
5.1 - Ses acteurs	
5.2 - La MAJT en 2025	
5.3 - La QVCT	
<b>6. Les missions</b>	<b>p.10</b>
6.1 - Accueillir et orienter	
6.2 - Héberger et loger	
6.3 - Accompagner et animer	
<b>7. Les défis de l'innovation</b>	<b>p.12</b>
7.1 - Promouvoir et mutualiser nos savoirs faire	
7.2 - Concevoir l'habitat des jeunes de demain	
7.4 - Favoriser l'inclusion	
7.5 - L'intergénérationnel, un avenir incontournable	
7.6 - Faire face activement aux enjeux environnementaux	
<b>8. Conclusion</b>	<b>p.15</b>

# Ambitions 2030

**Le projet MAJT « AMBITIONS 2030 »** a été voulu dans une démarche participative de l'ensemble des acteurs de l'association, qu'ils soient salariés, bénévoles, partenaires, résidents ou accompagnés.

Une démarche construite pour intégrer au mieux dans les réflexions, les évolutions de notre société et des enjeux posés, de notre monde dont les caractères insécurisants font la une de l'actualité.

Une démarche engagée sur la base de l'évaluation du précédent projet, qui s'appuie sur **l'histoire de l'association, ses valeurs, engagements, actions et ses perspectives affichées.**

Une démarche pilotée par la gouvernance, pour valider les différentes étapes de création du projet, qui s'est largement inspirée de trois journées de rassemblement des acteurs cités précédemment.

Ces journées, temps d'approche collaborative et engageante des parties prenantes, ont été organisées autour de thématiques telles que **les principes d'accompagnement, l'inclusion.** Une méthodologie qui s'est voulue mobilisatrice de l'intelligence collective, garante de l'écoute et de la parole de chacun, pour favoriser l'approche de réponses, de projets pertinents aux enjeux posés pour la jeunesse et l'engagement fort des acteurs par un sentiment d'appropriation.

La réalisation de ce projet s'est engagée à compter de mai 2025 sur la base d'un comité de pilotage rassemblant des administrateurs et la direction, les journées collaboratives ont été organisées sur mai et juin 2025 en des lieux extérieurs pour favoriser une convivialité nécessaire. La synthèse des ateliers a été faite au Comité le 5 juillet 2025.

**Le projet final a été présenté au Conseil d'Administration du 21 janvier 2026 pour validation.**



# Préambule

L'association Maison d'Accueil du Jeune Travailleur agit depuis 1957 en faveur des jeunes par le développement d'une offre d'hébergements adaptés, de services et d'accompagnement.

Acteur incontournable du logement des jeunes sur la Métropole, elle se veut **permettre à chacun d'entre eux de se construire un avenir, de prendre une place active et maîtrisée dans la société** quelles que soient ses origines et parcours de vie.

Cette volonté affirmée repose sur des valeurs essentielles, telles **l'engagement, la solidarité, la bienveillance, l'humanisme**. Celles-ci sont incontournables dans des contextes nationaux et internationaux incertains, des enjeux vitaux en matière d'écologie, de climat, dans une période où le rejet de l'autre, de la différence reprend de la vigueur. Il nous faut être attentif face à ces enjeux.

La MAJT se doit d'être en veille permanente non plus sur la mise en œuvre de projets mais véritablement sur des défis à relever et à engager.

Elle se doit être porteuse de ses expertises en la matière et engager les évolutions nécessaires, y compris en termes de publics et ce, forte de ses convictions et de volontés d'innovation. L'engagement de la démarche de ce projet AMBITIONS 2030 s'inscrit dans un temps fort pour la MAJT :

**Un projet précédent**, qui partant d'une situation instable a permis une réorganisation profonde de l'association, la réaffirmation de ses valeurs et de son rôle d'acteur de la jeunesse.

**Un changement dans la gouvernance** avec une nouvelle direction qui prendra fonction à la validation du projet.

**Une équipe de permanents jeune**, force elle-même de bouleversements et d'interrogations permanentes dans nos approches, nos défis.

## **AMBITIONS 2030 se veut audacieux et innovant.**

Il doit l'être face aux incertitudes affrontées quotidiennement, être réaliste et poser en continu la question des moyens à disposition ou à mettre en œuvre. Plus que jamais, il nous faut travailler de concert avec d'autres acteurs, rechercher les savoir-faire, mutualiser pour optimiser nos réponses. De nouvelles approches qui permettront de dépasser nos difficultés et limites, de développer nos capacités au service de tous publics.

## 2025 à 2030, les ambitions

### 2018 à 2025, un rebond

Réorganisation des services

Ouverture du service KIALA

Ré-adhésion aux instances nationales et régionales

Réponses appel à projet « jeunes en rupture »

De 17 à 26 salariés

286 places FJT, 95 places RJAM

### 2004 à 2018, l'isolement

Développement du projet FJT/RJAM Atrihome

Exclusion des instances nationales et régionales

Plan social : de 25 à 17 salariés

De 331 à 286 places FJT, 132 places RJAM

### 1995 à 2004, Le déclin...

Arrêt de l'axe culturel

Arrêt des services de restauration

De 50 à 25 salariés

331 places FJT

### 1957 à 1995, le développement

Organisation du festival des rencontres, Accueil d'artistes en résidence,

Reprise de l'ATRIUM

De 25 à 331 places d'hébergement FJT

De 1 à 50 salariés

# Une histoire au service de notre avenir

L'association Maison d'Accueil du Jeune Travailleur a été créée en 1957 par des militants issus de la Jeunesse Ouvrière Chrétienne et de la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens.

## 2025 à 2030, les ambitions

**Une phase 2025 — 2030 qui se construit sur la base de ce nouveau projet et une association aujourd'hui unifiée pouvant se tourner pleinement vers le développement au service des jeunes. Un enjeu et non des moindres qui incombera à une nouvelle direction.**

## 2018 à 2025, un rebond

Une nouvelle gouvernance, un nouveau projet social sont mis en œuvre. Une reconstruction de la MAJT, de son organisation, ses fonctionnements, avec pour objet de l'ouvrir pleinement sur son environnement, qui lui redonnent une identification comme acteur de la jeunesse.

## 2004 à 2018, l'isolement

Il se traduit par la perte progressive de son image sur le territoire lillois. Une période qui sera marquée par une instabilité interne, des conflits entre gouvernance et salariés, accentuée par des difficultés budgétaires.

## 1995 à 2004, Le déclin...

Il intervient par l'évolution des publics accueillis et des conditions économiques. La MAJT avait pour objet de répondre aux besoins et attentes des jeunes déplacés par le travail, les études la formation, elle s'est trouvée confrontée à des publics en grandes difficultés d'insertion sociale. Un choix accepté qui s'est traduit par un engagement de plus en plus fort au service de l'insertion sociale et professionnelle, au détriment de l'axe culturel.

## 1957 à 1995, le développement

Reposant sur les principes de l'éducation populaire, la MAJT s'est inscrite durablement sur le territoire Lillois par une offre d'hébergement conséquente et des partenariats avec le monde HLM, mais aussi par le développement d'un axe culturel fort autour du Théâtre de rue.

# Les valeurs

Nous défendons l'idée d'une société où chaque jeune, quelles que soient son parcours, ses origines, ses vulnérabilités ait droit à une place active et reconnue dans notre société, qu'il soit citoyen à part entière et contribue à une société solidaire. Cette conviction repose sur notre croyance dans les capacités de chacun qu'il nous importe de valoriser afin de permettre l'éclosion et la réalisation de projets de vie.

Les valeurs, essentielles dans la vie de l'association, définissent nos positionnements, guident nos actions et affirment notre identité.

## Éthique et dignité



La conviction sans réserve que tous les jeunes sont porteurs de compétences qu'il convient de les aider à développer et à mettre en valeur.

Un accompagnement pour chaque jeune quel qu'il soit, avec une vigilance particulière pour les plus vulnérables.

Le respect du principe de laïcité : accueil et égalité de chacun, sans distinction d'origine ou de religion, respect de toute croyance et d'identité, en accord avec le vivre ensemble.



## Audace et créativité

Une nécessité face aux évolutions des publics, reposant sur l'écoute, l'analyse, la concertation et la participation

L'interpellation continue des pouvoirs publics sur les réalités pour relever de nouveaux défis

Une association toujours en mouvement pour la construction de réponses pertinentes, adaptées et innovantes





## Solidarité et coopération

La culture de la solidarité et de l'entraide entre jeunes au sein des établissements.

La mise en œuvre de synergies internes pour des réponses les plus adaptées.

Des collaborations partenariales, dans une notion de coopération au service des personnes accompagnées.



## L'amour

Dans les débats introductifs de ce projet, une valeur a été exprimée, rarement usitée dans le travail social, celle de l'Amour.

Évoqué comme essentiel pour créer un lien de confiance, donner du sens et renforcer l'engagement auprès des publics, il englobe des valeurs telles que le respect, la bienveillance, la tolérance et la solidarité.

Il est symbole d'engagement, de dévouement à une cause, celle des jeunes et traduit la part de militantisme de nos équipes dans l'implication de l'organisation et de son fonctionnement.



## Qualité et rigueur

La qualité et la rigueur comme symbole du respect des publics, dans tous les domaines d'intervention de l'association : écoute, accueil, hébergement, accompagnement et soutien dans les parcours.

La qualité pour donner envie à chacun de s'adapter et de se réinventer en continu

Une rigueur professionnelle dans la recherche de toutes solutions utiles et pertinentes, appuyé par un engagement moral fort.

# L'organisation



## Ses acteurs

### Publics hébergés, publics accompagnés

Des jeunes de 16 à 32 ans, hébergés et/ou accompagnés dans le cadre de dispositifs d'accès et de maintien dans le logement. Souvent dans une première approche de l'habitat, dans l'élaboration d'un projet d'insertion sociale et professionnelle, ils sont accompagnés pour un accès à l'autonomie, à la citoyenneté dans une volonté participative à la vie des établissements, de l'association.

Un public diversifié dans ses caractéristiques sociales et économiques qui, partant de l'expertise et capacités reconnues de l'association, s'élargit progressivement en matière d'âge. La finalité demeure la place des Jeunes au sein de notre société.

### Conseil d'Administration

Les administrateurs sont des personnes engagées librement dans le projet de l'association, en dehors de toutes fonctions professionnelles. Ils sont un rouage essentiel par leur contribution et leur participation à la vie et aux décisions de l'association.

### Salariés

Dans des métiers diversifiés d'accueil, d'accompagnement, de gestion, de maintenance et d'entretien, ils assurent les missions de l'association, donnent vie au projet associatif, sont force de proposition permanente et à l'écoute des publics.

### Prestataires

Dans ses activités, la MAJT fait appel à des prestataires spécialisés. Ils répondent à nos degrés d'exigence et s'inscrivent dans nos valeurs pour apporter les compléments nécessaires à notre fonctionnement.

### Partenaires

Ils apportent les savoirs faire complémentaires nécessaires dans leurs diversités, participent de notre réflexion en continu pour l'amélioration commune de nos réponses.

## La MAJT en 2025, son organisation

La MAJT, 381 places d'hébergement sur trois établissements, dont 286 en RHJ, 95 en RJA.

Un service d'accompagnement extérieur (KIALA), opérateur FSL.

### 26 Salariés

Une organisation qui s'appuie sur une transversalité forte pour optimiser ses réponses aux publics, dynamiser les équipes, assurer une homogénéité des réponses.

## La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

La démarche du présent projet s'inscrit dans le processus de la QVCT. Le dialogue engagé sur cette base se veut porteur d'échanges, de partage de connaissance pour une vision partagée. Elle repose sur la coopération entre les services et doit permettre d'agir sur les conditions de travail en intégrant des enjeux tels que la prévention, l'égalité, le management.



# Les missions

Décret n°2015-951 du 31 juillet 2015

Les FJT accueillent prioritairement **des jeunes en activité ou en voie d'insertion sociale et professionnelle âgés de 16 à 25 ans**, notamment à l'issue d'une prise en charge par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Ils ne peuvent accueillir de personnes ayant dépassé l'âge de 30 ans.

Les FJT établissent et mettent en œuvre avec une équipe dédiée, un projet socio-éducatif ayant pour objet l'accès à l'autonomie et au logement indépendant des jeunes qu'ils logent. Dans ce cadre, ils assurent : des actions d'accueil, d'information et d'orientation en matière de logement ; des actions dans les domaines de l'emploi, de l'exercice de la citoyenneté, de l'accès aux droits et à la culture, de la santé, de la formation et de la mobilité, du sport et des loisirs

**Autonomie, socialisation, émancipation** sont les mots clés relatifs aux rendus des missions qui nous sont confiés par nos financeurs.

Nos missions ne peuvent cependant se limiter à ce cadre réglementaire.

Dans nos approches, nos constructions de réponses aux attentes, nous sommes confrontés aux évolutions des publics, de notre société, de sa complexité grandissante et de sa capacité à exclure.

De cette confrontation permanente, il nous faut dégager des pistes de réponses, proposer de nouvelles actions, étendre nos champs de compétence et de fait nos missions, défier et innover.

La MAJT se doit d'être **un acteur responsable et entrepreneurial**, en phase avec l'actualité et les préoccupations sociales tout en s'adaptant aux nouvelles politiques de la Ville.



## Accueillir et orienter

Le premier accueil, celui de la demande d'hébergement est essentiel.

Il s'engage dans une écoute active, une empathie, une analyse pour répondre aux attentes, conseiller, orienter.

Il impose d'expliquer qui nous sommes, ce que nous défendons et développons pour permettre à chacun un choix éclairé.

Notre mode de fonctionnement repose sur une prise en charge rapide de la demande, affirme l'importance que nous portons à chaque situation.

L'accueil assure également la collecte de données. Par l'identification de situations pour lesquelles les solutions d'hébergement sont inadaptées, il est une source première dans le développement de nouvelles réponses Habitat.

# Les missions principales



## Héberger et loger

La qualité se doit d'être indissociable des solutions d'hébergement que nous proposons aux jeunes de 16 à 32 ans.

Gestion locative, entretien, maintenance, s'inscrivent dans la même notion, dans une attention et une réactivité des services, d'un apprentissage permanent des notions de droits et devoirs locatifs.

Ils sont gages de respect pour donner à chacun l'envie de se surpasser dans l'élaboration et la mise en œuvre de ses projets de vie.

Le coût d'hébergement accessible doit s'affirmer comme un enjeu essentiel

La MAJT a fait de l'accès au logement sa priorité. Elle développe à cet effet des services spécifiques, des partenariats avec les bailleurs.



## Accompagner et animer

La MAJT propose à chacun un accompagnement, un soutien dans les démarches vers l'autonomie, s'inscrivant dans des principes fondamentaux : le respect par la construction d'une relation de confiance, l'écoute active pour identifier et comprendre les besoins des personnes, le non-jugement pour une expression libre.

Il importe sur ces bases de développer des réponses adaptées aux attentes et souhaits, individuelles ou collectives, s'appuyant sur des partenariats avisés mais aussi favorisant le pouvoir d'agir des personnes et la valorisation de leurs savoirs faire.

# Les défis de l'innovation



Crises économiques, sanitaires et sociales, crises écologique et environnementale sont sources de déséquilibre. Pour les jeunes, les parcours d'insertion sont de plus en plus précaires et s'allongent, la prise d'autonomie de plus en plus difficile, leur santé mentale objet d'inquiétudes croissantes.

Pour nos structures, l'instabilité politique, la baisse des financements, l'absence de projets clairs pour la jeunesse rendent nos projections compliquées.

Nous ne pouvons renoncer. Forts de nos savoirs faire, il nous importe d'être innovants, déterminés pour relever les défis posés et maintenir pour chaque personne accueillie, hébergée et accompagnée des perspectives de futur.

## 1

### **Promouvoir et mutualiser nos savoir-faire**

Près de 70 ans d'expérience nous ont conféré indéniablement des qualités d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement.

Dans les contextes tels qu'évoqués, il importe d'affirmer nos valeurs, savoirs faire et expertises pour notre public prioritaire : les jeunes.

Une affirmation qui conjuguée avec nos capacités d'analyse

- Doit nous permettre d'assurer conjointement leurs représentations, leur parole, leur place dans la société ;
- Impose d'élargir nos champs d'actions, nos publics, pour développer des solidarités, des coopérations inter-âges essentielles.

Il nous faut également mutualiser avec d'autres structures, mettre en commun nos moyens, nos outils dans des soucis d'économie et de réponses claires et adaptées aux besoins.

La mutualisation de nos savoirs faire, défis et expérimentations doit ouvrir de nouveaux champs d'action.

*Le poids économique que nous représentons sur le territoire, doit donner force à notre parole, à notre représentativité.*

la commande publique doit être source d'attention, Il nous importe d'y être attentif et réactif, en veillant au respect de nos valeurs pour en faire source d'innovation.

## 2

### Concevoir l'habitat des jeunes de demain

L'habitat des jeunes est devenu un secteur concurrentiel auquel nous prenons part en développant des outils diversifiés, RHJ, RJA.

Il est cependant évolutif. Les attentes des jeunes changent. Des contraintes sont posées en matière environnementale, elles sont au cœur des débats de demain. Notre contexte économique comme celui de nos publics sont des sources de questionnements permanents.

Acteur incontournable de l'habitat jeunes, il nous faut faire face, développer et si nécessaire provoquer des temps d'échanges avec nos publics, les professionnels de l'habitat, les pouvoirs publics, les collectivités locales et territoriales, les financeurs,

Les enjeux sont de taille, la MAJT doit répondre

- **Aux nouvelles réglementations** tout en assurant une offre abordable pour des jeunes dont les ressources n'évoluent pas majoritairement ;
- **Aux besoins d'habitats modulables et évolutifs** ;
- **Aux publics diversifiés** dans une volonté d'inclusion.

## 3

### Favoriser l'inclusion

Affirmer que chaque jeune, quel que soient ses parcours et origines, a droit à une place active dans notre société, doit se traduire dans tous nos axes de travail : accueil, accompagnement, animation. Nos habitats doivent être adaptés et réfléchis. La diversité des publics est déjà une force au sein de nos établissements, il nous faut en faire une réalité permanente.

Notre communication est à ce titre un véritable enjeu, en interne pour créer échanges et dialogues entre jeunes, en externe pour mettre en avant la richesse de nos publics quels qu'ils soient.

Elle se doit de faciliter la mise en œuvre de réseaux, de conventionnements, pour donner toute valeur à notre volonté affirmée d'inclusion.

4

## L'intergénérationnel, un avenir incontournable

Notre société vieillit. La part des jeunes ne cesse de décroître dans un processus qui va encore s'accroître dans les prochaines années. Quelle sera dès lors leur place dans la société ?

La MAJT entend s'engager dans la création et la gestion d'habitat intergénérationnel, pour favoriser le lien, la compréhension entre générations, sans jugements mais dans l'échange, le débat, la communication, la solidarité.

Un enjeu fort dans la conception de l'habitat, de lieux collectifs, de lieux de parole, dans l'accompagnement à mettre en œuvre et les compétences nouvelles à développer pour les équipes.

5

## Faire face aux enjeux environnementaux

Si les contraintes dans le bâti et sa gestion commencent à peser dans notre quotidien, il nous faut engager avec nos publics un travail de sensibilisation continu.

Un travail qui doit porter sur leurs modes de vie, de consommation dans une perspective de modifications profondes et durables dans leur prise d'autonomie.

La MAJT engagera à cet effet des actions partenariales autour de la maîtrise des fluides, d'une alimentation responsable, prendra en compte les difficultés économiques des jeunes par l'approche de modes d'achats raisonnés.

Un travail sera également mené en interne sur nos propres habitudes de consommation.

6

## Agir dans une maîtrise budgétaire

Relever les défis impose une rigueur budgétaire, mais aussi des développements raisonnés. La pérennité de nos actions, de nos interventions, s'appuyant sur des temps d'évaluation incontournables est essentielle.

La recherche de toutes sources de financements s'impose. Elles doivent correspondre à nos attentes, peuvent sortir des cadres habituels, de la commande publique comme de la privée.

**La priorité est l'innovation sociale.**

7

## Former, associer, mobiliser les personnels et la gouvernance

Les modifications importantes qui vont s'engager dans la mise en œuvre de ce projet ne peuvent se faire sans l'association des personnels et de la gouvernance.

Qualité et Conditions de Vie au Travail, formations, temps d'échanges réguliers entre acteurs seront des supports essentiels pour des résultats optimaux.

# Conclusion



Ce projet associatif est **source d'ambitions, d'audace, de créativité** mais particulièrement d'engagement et d'optimisme.

Dans des avenir plus qu'incertains, il nous faut pour nos publics dégager des forces, des certitudes à leur communiquer pour favoriser l'éclosion de leurs projets.

Les défis à relever sont importants et nombreux.

Ils vont nécessiter des moyens financiers et matériels, des mobilisations de tous les instants des salariés, administrateurs, jeunes et partenaires.

La finalité est de nourrir des réflexions en continu, d'engager des modifications voire des transformations profondes de nos pratiques, de nos modes de gestion, de nos conceptions de l'habitat des jeunes dans une société en mouvement.

Le projet AMBITIONS 2030 ne peut être un simple document dans l'histoire de la MAJT.

**Il concrétise notre engagement ferme et actif pour les cinq prochaines années**, dans une volonté de réussite pour tous-tes.





## Maison d'Accueil du Jeune Travailleur

**Siège social :**  
11 rue Abélard  
59000 LILLE

**Tél : 03 66 72 91 33**  
[contact@majt-lille.org](mailto:contact@majt-lille.org)

[www.majt-lille.org](http://www.majt-lille.org)  
[contact@majt-lille.org](mailto:contact@majt-lille.org)

**Résidence Atrihome**  
11 rue Abélard 59000 LILLE

**Tél : 03 66 72 91 33**

**Résidence THUMESNIL**  
17 rue Thumesnil 59000 LILLE

**Tél. 03 20 52 69 75**

**Dispositif KIALA**  
23 rue Michel Ange 59000 LILLE

Association membre de :



Avec le soutien financier de

